关于评选在2022年附属医院评审准备、迎检中优秀教学集体和个人的通知

院属各科室：

在医院申报昆明理工大学附属医院评审准备及迎检工作中，全院各部门、教研室、课程组及全体教师全力配合，积极参与整个评审准备和迎检工作，在此期间涌现出了优秀的教学集体和一批优秀教师，为表彰优秀，激励先进，推动医院教学工作发展，医院决定组织开展在2022年附属医院评审准备及迎检中的优秀教学集体和优秀个人的评选。相关事项通知如下:

一、优秀教学集体评选

（一）评选对象及名额

全院14个教研室中评选出优秀教学集体2个。

（二）评选条件

1.在附属医院评审准备和迎检中，高度重视、表现积极，全力配合，服从医院安排。

2.在评审迎检中有大局意识，特色与亮点突出，受到评审专家的肯定和表扬。

3.按时完成各项教学工作，按要求规范完善教学资料，归档齐全。

4.教学管理规范，有计划开展教学活动，并有详细活动记录。

5.按本科教学任务制定教学计划，完成各个教学环节的质量监督工作，记录完善。

6.教学效果良好，学生评价高。

（三）评选方法

1.教研室自行申报。

2.由教学管理科对照评审标准进行审核。

3.分管院领导审核确定。

二、优秀教师评选

（一）评选对象及名额

全院参与临床教学、附属医院评审准备及迎检的教师中评选出优秀教师 15 名。

（二）评选条件

1. 在附属医院评审准备中高度重视，积极参与，表现突出，服从医院、教研室和课程组教学工作安排，不计较个人得失，加班加点完成各项教学任务。

2. 在附属医院评审、迎检工作中参加现场考核准备、学生技能操作指导、协助教学管理科工作、参加教师座谈会的教师优先考虑。

3. 参加具体的临床带教指导工作，各项教学活动按规范执行，各级教学质量督导成绩在 80 分以上。

4. 积极协助教研室和课程组完善附属医院评审资料，资料整理规范、完整，归档及时。

5. 学生评价高，无教学事故发生。

（三）评选方法

1.教研室组织推荐申报。

2.由教学管理科对照评审标准进行审核。

3.分管院领导审核确定。

三、优秀教学工作管理者

（一）评选对象及名额

教学管理部门工作人员中评选出1名优秀教学工作管理者。

（二）评选条件

1.模范履行岗位职责，甘于奉献，团结同事，服从安排，不计较个人得失，任劳任怨。

2.教学管理及服务意识强，具有先进的教学管理理念，能自觉开展教育管理和服务工作，在教学管理、服务育人等方面取得显著成绩。

3.努力学习教学管理和临床教学各项业务知识，积极向上。

4.沟通、协调能力强，受到教研室、课程组和学生的好评。

5.无教学事故发生。

（三）评选方法

1.由教研室和教学管理科推荐优秀人选。

2.分管院领导审核确定。

四、优秀学生评选

（一）评选对象及名额

在附属医院评审参与现场考核和学生座谈会的实习学生、助理全科医生培训学员中评选出优秀学生5名。

（二）评选条件

1.积极参加医院组织活动、培训。有理想、有道德，积极向上。

2.遵守医院规章制度，服从教师安排，工作积极主动，责任心强，尊敬师长，虚心好学。

3.能够将所学知识灵活运用于实习工作中，熟练掌握常用技术

操作和实习文书书写规范，在实习期间无差错事故发生。

4. 积极参与附属医院评审准备、技能现场考核、学生座谈会的学生优先考虑。

（三）评选方法

1.由教研室和教学管理科推荐优秀人选。

2.分管院领导审核确定。

五、奖励和表彰

评选为优秀教学集体和个人的由医院统一发文表彰，并在年度教师节表彰大会上宣读表彰决定，发给荣誉证书及奖励。优秀教学集体奖金 800 元/个，优秀教师 600 元/人，优秀教学工作管理者 600 元/人，优秀学生 300 元/人。

六、其它事项

请各教研室和相关科室认真组织推荐及评选，填写好推荐表于 2022 年 8 月 18 日 17:00 之前将电子版发送至吴榕 OA 邮箱，纸质申报材料报送医院教学管理科 1031 室。

附件：2022 年附属医院评审准备、迎检中优秀教学集体和个人评选申报表

安宁市第一人民医院教学管理科

2022 年 8 月 10 日